

NAO 2021 : Non au 0% sur les sites Contitech, Vitesco et Continental CARF !

Les organisations syndicales Continental CGT de Toulouse, d'Andrézieux et de Rennes ont participé à un temps d'échange le 2 mars. Il a permis de mieux nous connaître. Nous avons décidé de faire un affichage commun pour présenter nos entreprises et un petit point sur les NAO.

La direction de CAF a annoncé qu'il n'y aurait pas d'augmentation. Sur tous les sites de Continental on entend le même refrain.

Pourtant les NAO n'ont pas encore commencé, et les résultats des sociétés et du groupe ne sont pas encore connus pour 2020. Les années précédentes les résultats étaient importants et des réserves ont été faites.

Continental a continué à produire et vendre malgré la crise. C'est le résultat du travail de tous les salariés du groupe. Pourquoi faudrait-il accepter un gel des salaires ? Une perte de pouvoir d'achat due à l'inflation ?

Nos salaires, l'amélioration de nos conditions de travail, les embauches sont notre dû.

C'est pour cela que les syndicats CGT de Contitech d'Andrézieux Bouthéon (Loire), Contitech de Nantes, Vitesco de Toulouse Foix Boussens et Continental de Toulouse s'unissent pour dire « **Non à ce 0% d'augmentation !** ».

Tous unis on est plus fort !

Site de Rennes Barre-Thomas

A l'origine, en 1953, la Barre-Thomas est une entreprise de caoutchouc de Citroën. Nous étions la première usine Citroën délocalisée de la région parisienne. Nous nous trouvons à côté du terrain de football du Stade Rennais.

En 2000, PSA a vendu l'entreprise à un sous-traitant italien CF Gomma.

En 2003, nous étions 2 000 salariés permanents et un millier d'intérimaires.

En 2005, la direction de Rennes décide de déposer le bilan pour se protéger du pillage de l'actionnaire. Un fonds de pension américain, Silver Point a repris la société.

Nous avons subi de multiples plans de licenciements jusqu'en 2010 date de reprise de la boîte par Cooper Standard. Dans les années qui suivirent, nous avons continué à perdre des emplois, des activités (nous ne faisons aujourd'hui, que des pièces antivibratoires alors qu'avant nous faisons nos mélanges et une activité d'étanchéité-carrosserie assez importante), des terrains et des bâtiments ont été détruits.

Aujourd'hui, l'entreprise est en location là où elle était propriétaire de 35 hectares de terrains dont 10 de bâti. Nous sommes 360 salariés à ce jour. Nous sommes sous la Convention Collective de la chimie.

La CGT Rennes revendique une augmentation des salaires de 2% avec un talon de 100 euros. La direction divise les salariés en distribuant des bonus aux cadres, mais c'est tous les salariés qui ont besoin d'augmentations importantes pour pouvoir vivre de leur travail.

Syndicat.cgt@avs-contitech.com

Site de Toulouse

La direction a saisi le prétexte de la crise pour tenter d'imposer un accord de performance collective (APC) en fin 2020. Cet accord a été rejeté par les salariés.

Elle revient à la charge en 2021 sur des éléments des conditions de travail : prime d'ancienneté, jours de congés supplémentaires, et temps de travail. Elle parle aussi d'un blocage des salaires sur 2 ans (2021 et 2022) !

Pourtant la société n'a pas de difficultés, l'électronique dans les voitures est très rentable ! Elle a réalisé régulièrement des résultats en centaines de millions ces dernières années. Ils nous disent que c'est une politique décidée au niveau du groupe. Chaque direction cherche à plaire aux dirigeants, ce n'est pas aux salariés d'en faire les frais.

La Cgt à Toulouse revendique 300€

cgtcontinental@free.fr

Site de VTF Foix /Boussens /Toulouse

2018/2019 CAF annonce la séparation de la partie Powertrain (pompe et injection) pour créer une nouvelle entité Vitesco Technologie France.

En 2020, annonce de la fermeture du site de Cergy, et de la vente du centre d'essai d'Osny à l'entreprise EMITECH. Mise en place d'un plan de départ volontaire par des mesures d'âges pour les usines Foix /Boussens. Restructuration importante en cours sur le centre d'essais de Toulouse.

Nao 2020, malgré des bénéfices importants, l'augmentation générale a été de 0%

En 2021, négociation en cours d'un accord APLD pour application à partir du mois de mars 2021 et jusqu'en 2022.

Nao 2021 en cours, revendication de la Cgt 2,2% AG avec un talon de 80 euros et intégration des primes de présentisme dans le salaire de référence.

Site d'Andrézieux Bouthéon (42 LOIRE)

Cgt.contitech@gmail.com

Bonjour à toutes et tous,

Tout d'abord une présentation succincte de notre site.

Notre entreprise appartient au groupe CONTINENTAL depuis 2012 suite à la vente par le groupe FREUDENBERG de notre secteur d'activité qu'il détenait depuis 1981.

Nous fabriquons des **pièces d'étanchéité en caoutchouc** pour les systèmes de freinage automobile des clients BOSCH et TRW principalement, notre client CONTINENTAL se désengageant de plus en plus de notre carnet de commande.

Depuis notre rachat on ne peut pas dire que **la stabilité** soit le fort de CONTINENTAL puisque nous avons connu trois directeurs, autant de RH (sans compter les remplaçants) et de responsables de production.

Bien entendu, **les objectifs** de ces dirigeants de passage sont axés sur **du court terme** et leur but est d'avoir leur prime variable annuelle et une éventuelle promotion dans le groupe ou ailleurs.

C'est là que les syndicats et **la CGT** en particulier, démontrent **leur utilité** en défendant l'emploi, la rémunération et les conditions de travail des personnels.

Nous, élus, sommes avant tout des **salariés attachés à leur entreprise**, avec pour la plupart plusieurs dizaines d'années d'ancienneté, convaincu par les **notions collectives des revendications** et pas le « chacun pour soi » dans lequel veulent nous emmener nos dirigeants.

Mais cela implique, quelques fois, lorsque la direction fait la sourde oreille, de se mobiliser et d'utiliser notre droit de grève pour **débloquer** des situations car cela reste le seul véritable levier pour négocier.

Pour finir, il arrive que nos « camarades » ou syndicat non-grévistes nous accusent de tous les maux **en relayant** les propos de la direction sur les syndicats qui vont « couler la boîte ». Nous l'entendons, **mais, jamais** nous n'avons vu une seule de ces personnes refuser ce que leurs collègues ont obtenu grâce à leur mobilisation.

Amitiés syndicalistes