

## NAO 2021

Les NAO 2021 ont un gout d'APC. La direction propose maintenant de nous acheter nos acquis. On leur avait dit non à l'APC. Ils ont essayé de les remettre dans leur nouvel accord... Re non !! Et maintenant ils nous le présentent aux NAO... NON ! c'est NON !! La DRH a dit en réunion que ce n'était pas pareil. Cette fois-ci, ils achetaient les acquis.

Il faut bien comprendre que les sommes ne représentent que deux ou deux ans et demi de la valorisation des heures prises. La direction pense que les salariés de la production n'ont qu'une vue à court terme. « Tant pis pour le futur » « Tant pis pour les futurs embauchés ».

Depuis déjà quelque temps, on entend dire que les directives de l'Allemagne demandent un gel des salaires sur tous les sites Continental. Ceci est repris en cœurs par toutes les DRH, pourtant en Allemagne les syndicats ont obtenu une augmentation dans la métallurgie de 2.3 %, c'est un point de départ !

Qu'en est-il réellement pour nos collègues ? Nos NAO tardives permettent de voir les résultats sur d'autres sites Continental en France :

- **Vitesco** : AG 40€ pour tous sauf ceux qui ont une part variable et 1% AI, 2.3% au total ;
- **Contitech Andrézieux Bouthéon** (proche de Lyon) : 60€ pour tous.
- **Contitech Rennes** : prime de 460€.

Ce qui prouve qu'il faut réclamer nos 300€ pour tous. Certains diront que c'est une utopie. Pourtant l'an dernier, ils se sont versés en part variable 1.310.000€ entre 197 haut cadres. Cela ferait une augmentation générale de 70,5€ par mois **pour tous**, toutes catégories. Si à cela, on ajoute les diverses primes versées à la tête du client, cela fait un total de 2 millions €. Et une augmentation générale de 107,5€ par mois **pour tous**. Et ceci sans avoir de coût pour Continental.

Le groupe prévoit un chiffre d'affaires en 2021 de 40,5 à 42,5Milliard € ; il était de 44,5 en 2019. Donc malgré tout ce qu'ils disent : « cela va mal », les zooms sur les courbes pour faire croire à une catastrophe. Continental s'en sort très bien. Ils ont déclaré avoir actuellement 1,1Milliard de trésorerie disponible (cash-flow). Cela laisse voir venir, et on se souvient des provisions faites l'année dernière.

Comme dans beaucoup d'industries, les patrons en profitent pour licencier, fermer des sites, essayer de nous prendre nos acquis et pomper sur nos impôts avec des soutiens de l'Etat. Le Covid a bon dos. Maintenant il faut leur redire « **Non sur la perte de nos acquis !** » et « **Non au gel des salaires !** »

## **Assemblée Générale des salariés CAF**

**Jeudi 6 Mai de 13h30 à 14h**

(près du poste de garde principal)

**Mobilisons-nous pour la défense de nos acquis et nos salaires !**

Avec les NAO, les attaques de la direction contre nos acquis continuent. Nous vous invitons à venir vous informer et discuter avec vos représentants syndicaux.

**Lors de ce rassemblement, merci de veiller aux respects des consignes sanitaires (distanciation, port du masque)**

**Tous ensemble pour nos salaires et nos acquis !**

