

## NAO 2021 : GEL DES SALAIRES ET PERTE DES ACQUIS

Le résultat est tout bénéfique pour la direction : elle va finalement imposer **ET** le gel des salaires en 2021, **ET** une perte d'acquis qui revient de fait à une augmentation du temps de travail.

### Le gel des salaires

Les patrons, les nôtres comme les autres, en veulent toujours plus : toujours plus de bénéfices sur le dos des salariés, alors que le groupe a continué d'engranger les milliards malgré la crise économique et la crise sanitaire. Et ça fait des années que ça dure.

Sans parler des milliers de suppressions d'emplois et des fermetures d'usines programmées dans le monde. Tout cela procède du même objectif : maintenir et augmenter les profits sur le dos des salariés.

Non, Continental n'est pas sur la paille ! Nos salaires et nos emplois, eux, le sont, alors que c'est nous-qui leur gagnons leurs milliards par notre travail.

### La perte des acquis

Direction et syndicats signataires se sont mis d'accord pour faire disparaître la moitié des heures de banque de temps que nous avons obtenues avec la lutte au moment de l'accord sur les 35H.

Ils prétendent les « racheter » par une prime compensatoire. **Mais la prime n'aura lieu qu'une fois, alors que la perte de ces heures, elle, est définitive ! Moins d'heures à utiliser pour nous, c'est au bout du compte plus d'heures de travail pour le patron.**

Ils y ont rajouté une option qui a beaucoup de conséquences : la possibilité « au volontariat » de vendre la totalité des heures... Cela devient option obligatoire pour tous les futurs embauchés, sans aucune « compensation financière » !

La seule chose dite pour les nouveaux embauchés est qu'ils seraient revalorisés au niveau des salaires d'embauche de 50 euros. En plus d'être ridicule comme compensation, ces salaires ne sont pas connus ni réglementés : comment savoir si cela serait vraiment appliqué ? Il faudrait croire la direction sur parole ? On sait bien la confiance qu'on peut leur faire : souvenons-nous de Clairoux et de Rambouillet...

### Et ce n'est pas fini...

La direction ne compte pas s'arrêter en si bon chemin. Ils vont revenir à l'attaque pour continuer les autres mesures du projet St Exupéry.

Ils utiliseront le prétexte des demandes de l'Allemagne, la menace de fermeture de la production pour nous pousser à accepter de faire toujours plus « d'efforts », ils se servent même de la pénurie de composants pour mettre la pression sur la fabrication.

Mais les « efforts », c'est toujours pour les mêmes, et les bénéfices aussi : les actionnaires, eux, n'en ont jamais fait d'efforts ! Ont-ils jamais écorné leurs bénéfices pour améliorer nos salaires ou donner du travail aux chômeurs ? **Non !** Alors il y en a assez de ce chantage.

### Il faut se faire respecter.

Des « efforts », on en fait tous les jours à notre travail, et on n'en récolte que des salaires au rabais, voire des menaces sur nos emplois. Accepter d'en faire toujours plus ne nous prémunira pas contre leurs attaques. Au contraire ! C'est en résistant qu'on se fera respecter.

### **Un accord chasse l'autre...**

Maintenant les syndicats ont signé l'accord sur l'intéressement qui n'est là que pour faire croire que les salariés sont payés en relation avec les résultats de l'entreprise. Une prime de plus, et un mensonge de plus !

L'inflation ne peut pas être compensée par des primes. Elle continue tous les ans à progresser et à nous faire perdre du pouvoir d'achat. Seules de vraies augmentations de salaire peuvent faire évoluer le niveau de vie des salariés. Et il faudrait même que les salaires soient indexés sur la hausse des prix.

**L'argent existe pour maintenir notre pouvoir d'achat et nos emplois, dans les millions de bénéfices déclarés tous les ans par le patron. C'est nous qui les produisons tous les jours, c'est notre force.**

**Ce n'est qu'en s'appuyant sur cette force collective que nous pourrons faire respecter notre droit à un emploi et à un salaire décent.**

