

A PROPOS DES ÉLECTIONS DU PERSONNEL

CONSTATATIONS HISTORIQUES

Quand on regarde les avancées et les reculs au niveau des acquis sociaux et des augmentations de salaire, on voit bien que cela ne correspond ni aux fluctuations du marché de l'automobile ni aux chiffres d'affaire de Continental. Contrairement à ce qu'ils voudraient nous faire croire **quand Continental va bien, les répercussions ne se font pas sur les salariés.**

Par contre, quand le marché est en baisse cela leur fait des bonnes excuses pour lancer des attaques et **c'est à nous, salariés de compenser pour maintenir leurs bénéficiaires.**

On les a entendu dire, les années où les chiffres étaient si hauts que « **c'était une année exceptionnelle** » ...Et qu'ils ne pouvaient pas nous augmenter nos salaires en conséquence.

Oui pour eux il n'y a jamais de bonnes raisons de nous augmenter et encore moins de nous donner de nouveaux acquis.

Historiquement, les seules fois où il y a eu de vraies augmentations et des avancées sur nos acquis sociaux sont quand il y a eu des luttes : **l'accord des 35H en 2000, les grèves de 2002, 2006, 2009 et 2011 pour le plan PP.**

BILAN DES ANNÉES PASSÉES

Si on devait faire un bilan de ces dernières années, il ne serait pas à l'avantage ni des salariés ni des acquis sociaux :

- Gel des salaires avec perte du pouvoir d'achat.
- Chômage partiel dans plusieurs services souvent sans réelle justification et avec des pertes de salaire.
- Diminution des effectifs (départs à la retraite, CPA, démissions, ruptures conventionnelles...).
- Augmentation de la pression de la hiérarchie qui veut la même productivité malgré la baisse d'effectif.
- Suppression des heures de récupération pour les 2X8 et la nuit, qui avaient été obtenues dans l'accord des 35H.

Ce qui a été évité grâce à la résistance des salariés de la production :

- Licenciement d'un collègue de nuit. La sanction a été transformée en mise à pied et transfert temporaire en 2X8.
- Passage en 2x12H pour l'équipe du week-end.
- Suppression de prise en compte des pauses repas pour le personnel en équipe.
- Perte de la semaine à 4 jours pour l'équipe de 2X8 en après-midi.

- Calcul de la prime d'ancienneté sur le barème de la convention collective et pas sur le salaire : Cela aurait été une perte du peu de garantie d'augmentation des débuts de carrière des non-cadres.

ET APRÈS ...

ST Exupéry est loin d'être terminé. On ne sait pas quand ni quoi, mais dès qu'il y aura une opportunité, il reviendra à l'attaque avec d'anciennes idées ou des nouvelles.

Et à chaque fois, ils nous prennent de nos acquis qu'on a eu grâce aux anciennes luttes.

On voit en ce moment chez Vitesco ce que les directions sont capables de faire pour mettre les salariés au pas : Licenciements de 3 salariés de la production pour de faux prétextes.

LA RÉSISTANCE

Ces attaques vont souvent crescendo : Si l'attaque est passée sans aucune résistance elle sera plus forte à la suivante. Et si la colère gronde... On est tranquille pour quelques temps.

La seule façon de contrer ces attaques est de montrer que nous n'avons pas peur, ni de leur menace de fermeture des usines par l'Allemagne ni des sanctions injustes de nos collègues.

Notre seule force est notre mobilisation et notre indignation. Ce n'est pas en réunion de négociation que cela se passe. Ce n'est pas non plus avec la signature d'un accord ou pas, que les attaques arrêteront.

D'ailleurs, le code du travail permet souvent aux patrons de faire appliquer beaucoup de choses sans accord. Alors pourquoi passer par un accord ?

Parce que la direction préfère avoir un accord des syndicats signataires plutôt que de recourir à un passage en force. **Ils appellent cela « le dialogue social ».**

Quelles soient collectives ou individuelles, il ne faut pas laisser passer la moindre injustice ou discrimination. Et pour le faire savoir, il faut en discuter entre nous et voir ce qu'on est prêt à faire pour les en empêcher : les pétitions, les assemblées du personnel, les débrayages, les grèves et les manifestations.

ON A BESOIN DE VOUS

Si ces mots vous parlent, si vous avez envie de leur dire « Stop ! », venez en discuter avec nous !

Vous pouvez nous contacter sur cette adresse : CGTContiToulouse@gmail.com

Ou à la permanence du 15 Novembre de 13h à 14h30 au local syndical de la CGT (derrière le gymnase).

