



## Tout augmente...sauf les salaires !

Avec la dernière inflation que nous avons subi au mois de juillet, 6,7% sur l'alimentation et 28,7% sur l'énergie (source de l'INSEE) et nos salaires qui ne suivent pas : 2,5% NAO 2022 avec un talon 80€ et 80€ de plus avec notre propre argent.

Notre pouvoir d'achat à tous a diminué. L'énergie et l'alimentation entre autres prennent de plus en plus de place dans notre budget. Au point où certains sont obligés de supprimer tous les déplacements loisirs et de s'alimenter que dans le discount avec de l'Eco + ou du Top Budget.

Mais que pouvons-nous y faire ? L'inflation est mondiale nous répète-t-on à longueur de reportages TV ou d'articles de journaux. Sauf que dans cette crise, Continental et ses actionnaires, comme bien d'autres, continuent à faire des fortunes sans problème :

- **Continental** a fait un résultat net au 1 trimestre 2022 de 245M€.
- **Total** : un résultat net au 1<sup>er</sup> semestre 2022 de 10,4 milliards de dollars, le double qu'en 2021.
- **Shell** : un bénéfice net de 18 milliards de dollars au 2<sup>e</sup> trimestre 2022, fois 5 par rapport à 2021
- **Stellantis** : un résultat record pour le 1<sup>e</sup> semestre 2022 avec 8 milliards de bénéfice, une hausse de 34% par rapport à 2021.

Pourquoi serait-ce à nous salariés d'être les victimes de leur crise ? Les patrons disent être obligés de répercuter les hausses de prix des matières premières ou des composants, tout ça pour conserver, voire augmenter leurs marges. Eux, ils le conservent, voire l'augmentent, leur pouvoir d'achat !

Et les salariés, eux, devraient accepter de voir le leur baisser pour que celui des actionnaires soit maintenu ou augmenté ? **Pas question !**

Il faut absolument indexer nos salaires sur l'inflation. C'est la seule solution pour ne pas nous retrouver à chercher tous les mois à diminuer encore et encore nos dépenses pour ne pas finir dans le rouge, tout ça pour que les actionnaires puissent eux continuer à encaisser leurs dividendes ou spéculer en Bourse.

La direction de Continental n'a pas intérêt à accepter cette indexation. Moins elle nous en donnera, et plus elle pourra arroser ses actionnaires.

Il va falloir lui mettre la pression. Et pas qu'au moment des NAO, où elle décidera de la date pour tomber en fin de négociation sur une période de pont ou de vacances en cas de conflit. C'est à nous à imposer le moment où il faut être augmenté. Quand on se sentira assez fort et en colère pour rentrer en lutte.

Il ne faut pas compter sur les NAO avec les syndicats pour obtenir le moindre €. La direction discute avec les syndicats en regardant par la fenêtre pour voir s'il y a de la colère chez les salariés. Les revendications des syndicats seront jetées à la poubelle si la direction sent qu'elle n'a pas besoin de donner plus qu'elle a prévu pour avoir « la paie sociale ».

**La direction a besoin de notre travail car c'est lui qui produit ses bénéfices. Sachons mettre cette force à notre service plutôt qu'à celui des actionnaires. Et montrons que nous n'allons pas nous laisser sacrifier pour maintenir leur profit !**

Pour cela, nous n'avons qu'une arme : **la lutte, par des AG, des débrayages et des grèves. Ce n'est qu'ensemble qu'on pourra obtenir notre dû.**

# **TOUTES ET TOUS EN GREVE ET EN MANIFESTATION LE 29 SEPTEMBRE !!**

**Des augmentations de salaires dignes de ce nom !**

**Des conditions de travail à fondamentalement améliorer !**

**Partir à la retraite encore plus tard : c'est non !**

**Sur l'ensemble de ces revendications, la CGT appelle les salariés à se mettre en grève et dans la  
rue à 14H à Arnaud Bernard ou à 13H30 Métro Basso  
Cambo**

**La lutte continue !**

## **ON A BESOIN DE VOUS**

Les syndicats sans les salariés n'ont aucun pouvoir. On a besoin de vous !

Si ces mots vous parlent, si vous avez envie de leur dire « Stop ! », venez en discuter avec nous !

Vous pouvez nous contacter sur cette adresse : [CGTContiToulouse@gmail.com](mailto:CGTContiToulouse@gmail.com)

Vous pouvez aussi consulter le site <http://cgt-continental-toulouse.fr> pour être au courant de nos actions.