

REOUVERTURE DE NEGOCIATION DE LA POLITIQUE SALARIALE 2022

Dans un contexte de forte inflation (6,2% en Octobre), l'ensemble des organisations syndicales a demandé pour la fin de l'année un complément sur la politique salariale accordée en 2022.

Le 3 Novembre la direction est restée fermée aux revendications des organisations syndicales en argumentant que les augmentations cette année étaient déjà supérieures à l'inflation et représentaient 7,19%.

Voici comment elle a obtenu ce résultat :

- Augmentations : 3,71%
- Mesures ponctuelles, supplément d'intéressement, prime carburant : 3,48 %

Soit un total de 7,19%

Il est injuste de considérer des primes non cotisables, qui sont des avantages ponctuels, comme de l'augmentation de salaire. Bientôt les viennoiseries et les chocolats distribués par l'entreprise seront comptabilisés dans l'augmentation.

En moyenne l'augmentation réelle des salaires dans l'entreprise a été de 3,7%.

En réalité, par rapport à l'inflation d'octobre (6,2%), les salariés ont perdu en moyenne 2,5% de pouvoir d'achat, cette perte va s'accroître dans les prochaines semaines avec la fin de la remise sur le carburant ainsi qu'avec l'augmentation du gaz et de l'électricité de 15% au 1^{er} Janvier 2023.

C'est pourquoi les salariés revendiquent :

- **Une augmentation de salaire garantie qui couvre à minima l'inflation d'ici la fin de l'année 2022.**
- **Une amélioration des conditions de travail**

Le site de Foix s'est mis en grève depuis le 10 Novembre ce qui a permis une réouverture des négociations. Il a été voté à l'assemblée générale, du 14 Novembre, un maintien du mouvement au moins jusqu'à la prochaine réunion de négociation du mercredi 16 Novembre.

A Boussens, suite à l'assemblée générale de la semaine dernière, les salariés sont dans l'attente du résultat des négociations entre les partenaires sociaux et la direction pour savoir s'ils rejoignent le mouvement de grève.

A Toulouse, une assemblée générale est prévue le jeudi 17 Novembre à 13H pour faire le bilan sur la proposition de la direction.