

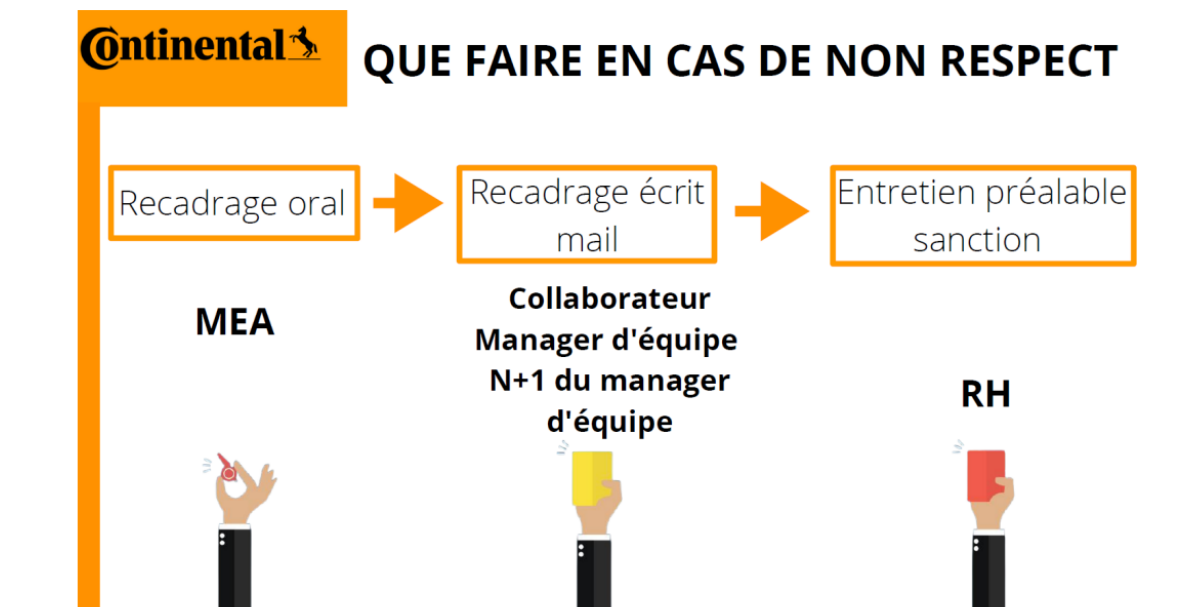


La production mise au pas

On avait l'habitude régulièrement d'avoir en production un rappel à l'ordre des temps de pause : une pause de 10 minutes et 30 minutes pour le repas...oui c'est peu pour les petits déjeunés et les pauses café surtout quand on travaille en équipe, c'est le minimum légal. Mais là c'est nouveau, il faut le faire maintenant pendant des créneaux relativement restreints.

Mais pourquoi mettre des créneaux pour les pauses. Il n'y a pas de d'intérêt technique ou une amélioration de la productivité et même au contraire. La seule raison est de pouvoir cliquer plus facilement les salariés : En dehors de ces créneaux aucun personnel de production ne devrait être à la cafeteria. Et tant pis pour la liberté de se gérer ses pauses suivant son avis.

S'ils ne suivent pas les règles, les sanctions sont déjà planifiées :



Au moment où il y a pleins de démissions, la direction met en place une politique martiale qui va ajouter à l'ambiance déjà désastreuse, une pression supplémentaire de surveillance permanente. Et les personnes qui prennent ces mesures ne sont pas touchées par ces mesures évidemment.

La direction pourrait, en phase 2, demander au personnel en journée par « solidarité avec la production » de débadger les pauses.

Rien n'empêche légalement la direction de mettre en place ce genre de règles injustes et contraignantes. **La seule solution est de, en cas de sanction même orale, ne pas rester isoler : Il faut en parler autour de vous et amener de l'indignation et la solidarité des collègues.**



ON A BESOIN DE VOUS

Les syndicats sans les salariés n'ont aucun pouvoir. On a besoin de vous !

Si ces mots vous parlent, si vous avez envie de leur dire « Stop ! », venez en discuter avec nous !

Vous pouvez nous contacter sur cette adresse : CGTContiToulouse@gmail.com

Vous pouvez aussi consulter le site <http://cgt-continental-toulouse.fr> pour être au courant de nos actions.