



NAO et leurs plans de restructurations

Il fallait s'y attendre, leurs plans de restructurations sont des excuses pour minimiser les NAO 2024. Ils l'appellent « **la conjoncture actuelle** ». Tous leurs plans de restructuration n'ont aucune raison économique réelle. **Continental continue à faire de l'argent, plus que l'an passé (+7,1% sur l'EBIT et 1,2 milliards € en liquidité).**

Le directeur général de Continental France s'est justifié en CSE en disant « nous devons augmenter la profitabilité **pour les actionnaires** ».

Le DRH a dit « le groupe trouve que la section Automotive n'est pas assez profitable par rapport à la section des pneus ». Les pneumatiques ont toujours eu beaucoup plus de marge que les équipementiers automobiles... **Cela ne les a pas empêchés de fermer l'usine de Clairoux ! Ce sont de fausses excuses.**

Les actionnaires ont reçu en 2023 en dividende 440 millions €, la moitié à la famille Schaefer. Une hausse de 46,7% ...Mais nous, on devrait subir des restructurations et perdre du pouvoir d'achat !!

Pour rappel, la famille Schaefer est également propriétaire de Vitesco et du groupe Schaefer.

Dans la 1^{ère} réunion, il n'y a eu que la présentation des chiffres de Continental qui sont bons mais présentés comme insuffisants (comme d'habitude). Ils ont parlé aussi des précédents NAO et de « leur grande générosité ».

Dans la 2^{ème} réunion, les syndicats ont justifié leurs revendications, qui sont plus ou moins discutables mais en relation avec l'inflation. La DRH a tout jeté à la poubelle et a réclamé de nouvelles revendications « plus raisonnables ». Et elle a menacé d'une décision unilatérale au cas où les propositions ne la satisferaient toujours pas.

A cela, tous les syndicats ont refusé de revoir à la baisse leurs revendications.

Mais pour la CGT, les NAO ne se négocient pas en réunion, les signatures des syndicats ne servent qu'à la DRH à faire accepter plus facilement aux salariés des augmentations de salaires insuffisantes.

Le budget NAO est ce que mesure la DRH pour avoir une paix sociale. C'est à nous les salariés de montrer par nos actions qu'il est insuffisant et qu'on n'entre pas dans l'excuse de la restructuration actuelle, qu'il faudra également refuser pour sauver nos emplois et ceux de nos collègues.

Revendications de la CGT

Par égalité et équipé, la CGT revendique :

- Un alignement des salaires hommes femmes immédiat.

Leur budget « égalité H/F » alloué étant détourné pour simplement augmenter les femmes et pas les aligner aux salaires des hommes. Depuis toutes ces années, les écarts sont toujours là. Il faut y mettre un terme !

- 300€ d'augmentation pour tous ! En somme, c'est l'augmentation la plus juste. Cela permet de lisser les salaires vers le haut. Ces 300€ seraient un rattrapage de toutes ces années où nous avons perdu du pouvoir d'achat et permettraient d'affronter l'inflation actuelle.
- L'embauche de tous les intérimaires et sous-traitant qui le veulent. La précarité n'est ni bonne pour le précaire ni bonne pour les embauchés qui doivent compenser quand la direction décide de ne pas renouveler l'intérimaire ou le sous-traitant.

Toutes les autres mesures ne peuvent pas être prises en compte dans les NAO. Ce sont les augmentations individuelles, les primes en tous genres et autres mesurette. Elles ponctionnent le budget NAO que la direction a arbitrairement fixé. Ce ne sont que des moyens pour nous diviser.

Propositions de la direction

Pour l'instant :

- 80€ brut d'augmentation générale jusqu'au D8 avec 1% augmentation individuelle.
- Au-dessus de D8, pas d'augmentation générale, 2.5% d'augmentation individuelle.
- 1000€ en supplément d'intéressement.

Donc potentiellement à partir de E9, vous aurez 0% d'augmentation... **face à l'inflation, bon courage !**

Conclusions

Pour la CGT, ce sont les salariés qui doivent réclamer leurs revendications par leurs luttes.

Les réunions NAO sont illusoire, car les syndicats n'ont aucun pouvoir de négociation face à la direction.

Cette année, la DRH pense que nous n'allons pas réagir à ses propositions ridicules face à l'inflation. **A nous de lui montrer qu'elle a tort !**

Ne soyons pas les dindons de la farce des actionnaires !

**Seules nos luttes peuvent nous faire obtenir de réelles augmentations
et éviter leurs plans de restructuration !**