



NAO

Comme à leur habitude, les propositions de la direction évoluent à chaque réunion NAO pour donner l'illusion d'une négociation avec les syndicats. Mais il n'y a rien dans les revendications des syndicats qui va dans le sens de ses évolutions.

La direction utilise aussi la stratégie des choix : « vous préférez cette proposition ou celle-là ? ». Le but est de diviser et de faire oublier qu'il n'y a aucune de suffisante.

Les propositions de la direction sont basées sur la division : cadre et non-cadres.

Pour les cadres :

Pas d'augmentation du tout pour 1 cadre sur 3, pour les 2 autres une garantie de 0,5% minimum...On ne va pas aller loin avec ça !

Pour les non-cadres :

Un talon de 95€, mais attention, les 5€ de la prime vacance intégrée au salaire : c'est une bonne chose de l'intégrer, sauf que ce n'est pas une augmentation de notre pouvoir d'achat puisqu'on avait avant en prime. De plus c'est du brut, en net cela ne fera moins de 72€ pour 90€ brut. Ceci est bien insuffisant face à l'inflation actuelle et à la perte du pouvoir d'achat des dernières années.

Conclusions

Continental a les moyens d'augmenter nos salaires en donnant moins de dividendes aux actionnaires.

Les réunions NAO sont illusoires, car les syndicats n'ont aucun pouvoir de négociation face à la direction.

Seules nos luttes peuvent nous faire obtenir de réelles augmentations !

Ne les laissons pas nous diviser !

Ne soyons pas les dindons de la farce des actionnaires !