



## Sous-traitance du Labo

La direction veut vendre à un sous-traitant le service laboratoire (54 Personnes et les outils) elle essaye de faire croire que les travailleurs n'ont rien à perdre à passer en sous-traitance. Que le repreneur sera une entreprise fiable...blablabla.

On sait historiquement que les travailleurs n'ont jamais gagné à un passage en sous-traitance, que cela soit à Continental ou ailleurs :

- Dans le meilleur des cas, les pertes se feront sentir dans quelques années : pertes des acquis, gel des salaires...
- Dans le pire des cas, la fermeture pure et simple quelques temps après la reprise. Cela a été le cas avec la production de Rambouillet : 4 ans après sa sous-traitance les 80 personnes ont été licenciées et la boîte à couler...**Malgré l'engagement de la direction à préserver l'emploi.**

## La suppression d'emplois

La direction mondiale a décidé de supprimer plus de 5400 emplois dans le monde et plus de 200 en France sur 2000 actuels.

Et cela devrait être fait avant la fin 2025. Pour cela, elle propose un plan de départ volontaire : des primes de départ.

Depuis des années c'était déjà l'hémorragie avec des départs volontaires dus à la surcharge de travail et le peu d'espoir d'évolution de carrière et de salaire, mais aussi des licenciements et des démissions poussées. Et tout cela le plus souvent sans remplacement. **Mais pour eux, ce n'est toujours pas assez.**

La direction change de langage : au début, on a eu droit de la part du directeur général « **Les actionnaires réclament plus rentabilité** ». Ce qui est vrai. Mais ce n'est pas très vendeur pour l'acceptation auprès des travailleurs. Du coup dernièrement un autre directeur nous a expliqué que « **la prévision du chiffre d'affaires 2025 est plus bas que 2024, il y a donc moins de travail** ». A bon ? « **Il faut donc diminuer les effectifs** ». En voilà, une mauvaise excuse ! **D'après ce directeur, ce serait aux travailleurs de payer pour maintenir la profitabilité passée. Pourquoi on ne met jamais en question les salaires des directeurs ou le fait d'arrêter de donner des dividendes aux actionnaires ? Les directeurs sont les valets du capital et pour eux il est normal de nous sacrifier pour lui.**

La direction fait croire qu'elle négocie en ce moment un accord sur les critères des personnes et la somme des primes qu'ils vont donner aux salariés pour partir. Mais comme à chaque fois, elle impose un budget qui augmente légèrement au cours des négociations comme elle avait prévu au départ et ne discute que des virgules. Les propositions sont à peine supérieures au minimum conventionnel : quelques milliers d'€ en plus avec des conditions.

Et même si les propositions seraient intéressantes, cela ne favoriserait que ce qui partent. Mais ceux qui vont rester n'auront pas de prime mais du travail supplémentaire et des conditions dégradés : perte de connaissance, de support...

## Séparation de Continental Automotive

En plein mois août, on a appris que Continental compte de séparer de sa branche Automotive qui serait moins rentable que les autres. Cela veut dire qu'ils veulent rendre autonome la branche pour pouvoir la vendre au plus offrant. Comme il avait fait avec la branche contrôle moteur (Powertrain) avec Vitesco en 2019.

Donc Continental automotive risque de changer de nom. Mais pour les travailleurs qu'est-ce que ça change ? pas grand-chose, sauf que cela donnera des excuses supplémentaires aux patrons pour nous serrer la ceinture et nous demander toujours plus de sacrifice.

Depuis des années Continental ne cesse de faire des plans d'économie malgré l'augmentation de leurs bénéfices, année après année. Ces plans sont là pour enrichir encore plus les actionnaires. Dans leur boulimie, ils ne seront jamais rassasiés. **C'est à nous, les travailleurs de les stopper !**

## Reduction de l'effectif de l'équipe de suppléance

Le marché de l'automobile a toujours été avec des fluctuations de marché. On serait dans le creux de la vague. La direction a prévenu qu'elle voulait diminuer de plus de la moitié l'effectif de l'équipe de suppléance (WE). De plus de 40 personnes, ils passeraient à moins de 15 avec des transferts dans les autres équipes. Mais en ce moment, il y a des heures supplémentaires le week-end des équipes en 2X8... Allez comprendre !?

Continental préfère que les travailleurs s'adaptent au mieux aux demandes du marché. Tant pis pour les organisations de vie, les pertes financières et le chômage pour les intérimaires. Pour eux, nous sommes des variables d'ajustement.

Le code du travail dit qu'un transfert de l'équipe de suppléance vers une autre équipe ne peut se faire qu'avec le consentement du salarié et avec la signature d'un avenant. A nous de savoir refuser de signer cet avenant.

## Conclusions

Sans contestation des travailleurs, ces attaques ne cesseront jamais. Ce sera plan sur plan, fermeture de service ou de site. Il faut refuser toutes les suppressions de poste que cela soit par un départ volontaire ou pas, et toutes leurs demandes de sacrifice pour soi-disant sauver le site, une production ou un service.

**Pour cela il va falloir leur dire très fort que nous ne sommes pas des outils qu'on exploite et qu'on jette.**