



Nouveau plan pour la R&D

La direction vient d'annoncer encore un nouveau plan de réduction d'effectif sur les services Recherche et Développement : Après FRED, voici le « Projet R&D 2027 ». Ce projet a comme objectif le licenciement de 4000 travailleurs dans le monde !

La justification actuelle de ce plan de la direction mondiale est que le coût R&D doit être inférieur à 9% des ventes, alors qu'on est actuellement au nombre scandaleux de 11.2%. Pourquoi ? Parce que d'autres le font. Ils ne sont pas spécialement dans le même domaine que nous, avec les mêmes besoins d'innovation, mais ce n'est pas grave pour eux. « Circulez ! Il n'y a rien à voir ! » « C'est comme ça, il n'y a pas à discuter ! ». **Eh bien si, il va falloir en discuter !**

Pour l'instant, on ne nous dit pas combien cela touchera de personnes en France et encore moins dans quels services.

Ne voyez pas une justification dans une baisse d'activité de la R&D en France qui amènerait à réduire les effectifs. Non ! c'est un plan mondial qui ne cherche qu'à maintenir en haut des bénéfices dans un marché qui est en baisse. Les actionnaires ne veulent surtout pas revoir à la baisse leurs dividendes futures. Nous sommes l'éternelle variable d'ajustement des patrons qui sont au service des actionnaires.

Les plans et la direction

Depuis plusieurs années, la direction nous attaque successivement avec des plans d'économie, de réductions d'effectifs, de centralisations de services, de ventes de services, de spin-off, voir des fermetures de sites. Elle se justifie en disant qu'elle s'adapte aux marchés, qu'il n'y a pas d'autres solutions. Mais c'est faux ! Elle nous presse comme des citrons pour obéir aux ordres des actionnaires : **Toujours plus de bénéfices ! Tant pis pour les travailleurs !**

Mais moi dans tout ça ?

« **Ouf ! Je ne suis pas dans la R&D** » Mais dans 6 mois, dans un an, il y aura d'autres plans et ton service y sera. **On sera tous touchés un jour ou l'autre !**

Il y a quelques temps c'était à d'autres services que la direction s'était attaquée : la prod, la comptabilité, les fonctions RH, le labo... **Attaquer service par service est une façon de nous diviser.**

« **Je suis en R&D** » Je peux faire l'autruche, me dire qu'il y aura bien des anciens qui partiront en avance à la retraite, ou des personnes qui en profiteront pour voir si l'herbe est plus verte ailleurs. Mais s'il n'y en a pas assez ? Et si mon responsable pense à moi pour le prochain wagon ?

« **Ouf ! Je suis passé à côté** » ...cette fois-ci. Et maintenant, on n'est encore moins nombreux pour faire le boulot. Mon collègue qui m'aidait ou qui était mon support technique n'est plus là.

« **Je pars ! Mais est-ce que je vais retrouver un boulot équivalent ? Et le salaire ?** » C'est un risque qui parfois peut être profitable. Mais c'est eux qui t'y ont poussé à le prendre. Et les collègues eux restent ?

Ne nous laissons pas diviser, il n'y a pas de solution individuelle.

Cela suffit !

On voit dans l'actualité mondiale les plans de licenciement se multiplier partout. Ce qu'on nous montre moins est que dans les entreprises où les travailleurs ne luttent pas collectivement, l'impact de ces plans est plus fort.

Ce n'est ni le code du travail ni un accord avec les syndicats ni les colossales subventions d'état qui feront changer les choses.

Aujourd'hui les dirigeants annoncent des suppressions de postes, demain ils feront leurs assemblées d'actionnaires et se vanteront de leurs résultats, ils se partageront les dividendes.

Les seules façons pour stopper ces attaques sont les luttes fortes et collectives des travailleurs pour imposer nos revendications sur l'emploi et les salaires.

La lutte continue !