la cgt
Aumovio

http://cgt-continental-toulouse.fr

Toulouse, le 20 novembre 2026

CAP 2027

La direction a fait un brainstorming en production avec plus de 40 personnes sur 3 jours début novembre.

Par définition, un **brainstorming** est une réunion de personnes, de préférence de métiers et de catégories différents, dont le but est de générer un maximum d'idées sur un sujet ou un problème donné, dans un temps limité et sans aucun jugement immédiat, afin de stimuler l'innovation et trouver des solutions originales.

Le thème était : « **Cap 2027 : notre défi collectif d'amélioration continue** ». Mais derrière ces jolis mots de communication, comme « écosystème responsable », se cachent toujours les mêmes objectifs : l'augmentation de la productivité et des plans d'économies. La vraie cible est d'amener le personnel de production à accepter, une fois de plus, les plans de la direction.

Il y a des choses qui pourraient améliorer nos conditions de travail, ou au moins ne pas les aggraver.

Mais comme ce projet est piloté par le management de la production, les solutions retenues seront inévitablement orientées vers ce qui les intéresse vraiment : des suppressions de postes et une augmentation de la charge de travail pour ceux qui restent.

Pourquoi la direction passe-t-elle par un brainstorming avec plus de 40 personnes de la production ? Elle aurait pu faire comme d'habitude : prendre des directives pour aller directement dans son sens.

C'est pour qu'il y ait acceptation de toutes les mesures, même les plus difficiles à faire passer. Elle veut impliquer le personnel de production dans les économies à faire en lui faisant croire que ces décisions viennent de lui.

Mais avons-nous intérêt à ce que la production fasse encore plus d'économies ? Avons-nous nos salaires indexés sur les résultats d'Aumovio ? Avons-nous eu de meilleures augmentations de salaire quand Aumovio a battu ses records de bénéfices ? Non, non et non !!

Laissons à la direction les réflexions sur les économies à faire ! Les seules réflexions que nous devrions avoir sont de défendre nos emplois, nos conditions de travail et nos salaires par la lutte collective !

La lutte continue !